



Söderberg
& Partners

S&P RYHMÄRATKAISUT

Johdon ja hallinnon vastuuvakuutus

Jos hallitus tai toimitusjohtaja tekevät virheen tai laiminlyövät tehtäväänsä, he voivat joutua henkilökohtaiseen vahingonkorvausvastuuseen. Johdon vastuuvakuutus tuo tällaisessa tilanteessa merkittävää turvaa. Tarjoamme asiakkaidemme käyttöön yhden markkinoiden laajimmista ratkaisuista kilpailukykyiseen hintaan.

Vakuutuksen myöntää Vakuutuksen myöntää Zurich Insurance Europe AG. Suomen sivuliike. Zurich Insurance Group on yksi maailman suurimmista ja tunnetuimmista vakuutusyhtiöistä, ja se toimii yli 215 maassa. Suomessa ja Pohjoismaissa Zurich aloitti toimintansa jo vuonna 1875.



Johdon ja hallinnon vastuuvakuutus

Neuvottelemamme ratkaisun edut

- Yksi markkinoiden laajimmista ratkaisuista kilpailukykyiseen hintaan.
- Voimassa kaikkialla maailmassa.
- Vakuutettuina myös esihenkilöt.
- Tytäryhtiöiden johtajat mukana, myös uusissa perustettavissa ja ostettavissa yhtiöissä.
- Kuuden vuoden jatkettu vahinkojen ilmoitusaika, jos johtaja eroaa tai jää eläkkeelle vakuutuskauden aikana.
- Korvaa myös PR- ja kriisinhallintakuluja.

Miten yritys hyötyy johdon ja hallinnon vastuuvakuutuksesta?

Hallinnon vastuuvakuutuksen ottaa yritys työntekijän tai hallituksen jäsenen puolesta. Vakuutuksen voikin nähdä esimerkiksi johtajasopimukseen kuuluvana

luontoisetuna. Hallinnon vastuuvakuutus osoittaa, että johtajasi ovat yrityksellesi tärkeitä. Tämä on henkilöstöetu, jota parhaat johtajat arvostavat.

Johdon aiheuttama vahinko tai laiminlyönti voi kohdistua yhtiöön, osakkeenomistajaan tai ulkopuoliseen tahoon, kuten velkojaan. Vaateet voivat olla lakisääteisiä, sopimusperusteisia tai jopa rikos-oikeudellisia.

Korvausvaateiden määrä on viime vuosina kasvanut ja vaateita esittävät nykyisin yhä useammat eri tahot. Oikeusprosessit ovat lähes aina pitkiä ja kalliita riippumatta siitä, onko laiminlyöntiä todella tapahtunut.

Vakuutus varmistaa, että hankalissa tilanteissa on mahdollisuus käyttää parasta tarjolla olevaa apua ja tukea.

Esimerkkejä

Esim1. Yrityksen työntekijä loukkaa kätensä, kun käsi jää puutteellisesti suojatun työkonene väliin. Toimitusjohtajaa, tuotantojohtajaa ja työnjohtajaa syytetään työturvallisuusrikoksista. Hallinnon vastuuvakuutus korvaa syytteessä olevien johtajien puolustuskulut koko oikeusprosessin ajalta. Hallinnon vastuuvakuutus ei kuitenkaan korvaa käräjäoikeuden johtajille langettamia sakkotuomioita työturvallisuusrikoksista.

Esim2. Pienen yhtiön toimitusjohtaja jää eläkkeelle ja yhden hallituksen jäsenen poika nimitetään uudeksi toimitusjohtajaksi. Pojan toimitusjohtajuuden aikana yhtiön taloudellinen tilanne heikkenee merkittävästi. Eräs osakkeenomistaja nostaa kanteen hallituksen jäseniä vastaan. Hän väittää, että hallitus ei toiminut yhtiön edun mukaisesti nimetessään toimitusjohtajaksi hallituksen jäsenen pojan, jolla ei ollut aiempaa kokemusta vastaavista tehtävistä. Kanne ei menesty oikeudessa, mutta asiassa syntyy puolustuskuluja, jotka johdon vastuuvakuutus korvaa.

Hallinnon vastuuvakuutuksesta ei korvata mm. ennen vakuutuksen voimaantuloa tiedossa ollutta vahingonkorvausvaatimusta, ennen vakuutuksen voimaantuloa vireillä olleeseen oikeudenkäyntiin tai viranomaistutkintaan liittyviä vahinkoja, tahallisesti taikka oikeudetonta etua tai hyötyä tavoitellessa aiheutettua vahinkoa eikä henkilö- tai esinevahinkoa. Vakuutuksesta korvataan kuitenkin vakuutetun henkilön oikeudenkäyntikuluja tilanteessa, jossa esim. työläinsäädännöstä johtuva vahingonkorvausvaatimus on esitetty vakuutettua henkilöä kohtaan. Tämä tuoteseloste antaa yleiskuvan johdon vastuuvakuutuksen vakuutusturvasta ja sen tärkeimmistä rajoituksista. Vakuutusehdoissa ja vakuutuskirjassa määritellään vakuutuksen sisältö.

	S & P JOHDON JA HALLINNON VASTUUVAKUUTUS	TAVANOMAINEN HALLINNON VASTUUVAKUUTUS
Vakuutetut henkilöt	Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet sekä varajäsenet, esihenkilöt tai esihenkilövastuussa olevat.	Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet sekä varajäsenet.
Tytäryhtiöt (ja niiden johtajat)	Kuuluvat automaattisesti vakuutuksen piiriin, myös uudet ostettavat tai perustettavat yhtiöt.	Pitää erikseen neuvotella niiden liittämistä vakuutukseen ja nimetä vakuutuskirjalle.
Vastuun peruste	Suomen lainsäädäntö (ml. osakeyhtiölaki ja yhtiöjärjestys), kun vakuutettu voi joutua henkilökohtaiseen korvausvastuuseen. Vakuutetun henkilön henkilökohtainen korvausvastuu voi perustua myös ulkomaisten oikeusjärjestysten mukaiseen sääntelyyn.	Osakeyhtiölaki ja yhtiöjärjestys.
Puolustautumiskulut	Korvataan puolustautumiskulut oikeusprosessin aikana niiden syntyessä. Myös viranomaistutkinnasta aiheutuvat kulut mukana.	Korvataan oikeusprosessin päättyessä. Rajallinen turva viranomaistutkintojen osalta.
PR- ja kriisinhallintakulut	Korvaa aiheutuvia kustannuksia.	Ei korvaa lainkaan.
Ympäristövahingot	Korvataan puolustautumiskulut, jos vakuutettu ei ole syylistynyt tahalliseen toimintaan. Korvataan myös taloudellisia menetyksiä.	Ei korvaa ympäristövahinkoja, tai niihin liittyviä kustannuksia.
Eläköityvät tai eronneet johtajat	Kuuden vuoden jatkettu vahinkojen ilmoitusaika, jos johtaja eroaa tai jää eläkkeelle tehtävästään vakuutuskauden aikana.	Vaihteleva käytäntö onko turvaa vai ei. Jos automaattisesti jatkettu ilmoitusaika, sen pituus maksimissaan 12 kk.
Henkilökohtainen korvausvastuu yrityksen veroista	Vakuutusturva johtajan henkilökohtaiselle vastuulle veroista, kun yritys ei pysty maksamaan veroa konkurssin tai maksukyvyttömyyden vuoksi.	Ei korvaa veroihin liittyviä vaatimuksia.
Ulkopuoliset hallitusjäsenyydet	Vakuutuksen ottavan yhtiön hyväksymät tai lähettämät muiden yhtiöiden hallitusjäsenyydet kuuluvat turvan piiriin.	Kattaa ainoastaan vakuutuksen ottavan yhtiön hallituksen.
Vakuutuksen voimassaoloalue	Koko maailma.	Suomi, mutta voidaan mahdollisesti laajentaa lisämaksusta (yleensä Eurooppaan).